

Häufige Fragen – Videointerview

Für welche Positionen wird das Videointerview im Auswahlprozess eingesetzt: Das Videointerview kommt nur bei der Besetzung von kaufmännischen und leitenden Positionen zum Einsatz.

Was ist eigentlich ein Videointerview?

Wenn Sie als Bewerber für uns in Frage kommen und die nötigen Voraussetzungen für die ausgeschriebene Position mitbringen, erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link. Dieser leitet Sie anschließend weiter zum Portal Viasto, bei dem Sie das Videointerview durchführen können. Eine technische Grundvoraussetzung die Sie dafür benötigen ist ein Computer mit einer Kamera und einem Mikrofon.

Die Methode des Videointerviews ist neben den Telefoninterviews, die wir auch teilweise durchführen, eine weitere Möglichkeit einen ersten Eindruck vom Bewerber zu erhalten. Der Zeitaufwand dafür beträgt maximal eine dreiviertel Stunde, mit einer viertel Stunde Vorbereitungszeit. Das anschließend bei uns eingehende Videointerview dient uns dazu, die bereits getroffene Vorauswahl weiter einzuschränken und die entsprechenden Bewerber zu einem persönlichen Gespräch einzuladen.

Was beinhaltet das Videointerview?

Ein wichtiges Detail noch vorab - Denken Sie bitte daran sich ordentlich zu kleiden, denn Sie vermitteln uns damit einen ersten visuellen Eindruck!

→ Ab dem Eingang der E-Mail haben Sie dann maximal eine Woche Zeit das Videointerview durchzuführen. Verkürzte Zeitabsprachen werden vorab durch unsere Recruiterin telefonisch mit Ihnen abgeklärt.

1. • Zuerst erfahren Sie in einer Beschreibung wie das Videointerview abläuft.
2. • Anschließend haben Sie die Möglichkeit ein kurzes Testinterview zu absolvieren, um die Technik vernünftig einzustellen (Lautstärke, Mikrofon).
3. • Sie bekommen fünf bis maximal sechs Fragen gestellt, die Sie in einer festgelegten Zeit beantworten müssen.
4. • Mit dem Abschluss des zu beantwortenden Fragenkatalogs wird das Videointerview an uns weitergeleitet.

Nun heißt es für Sie erst einmal Abwarten! Verläuft die Rückmeldung positiv erhalten Sie eine weitere Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch.

Welche Vorteile hat das Videointerview für den Bewerber und das Unternehmen?

Bewerber

- Flexibilität: Zeit- und ortsungebunden
- Authentizität: individuelle Präsentation der Persönlichkeit, persönlich Stellung nehmen
- Relevante Entscheider erreichen: Präsentation vor der Personal- und Fachabteilung zur gleichen Zeit
- Einsparung von Fahrtweg und Zeit

Unternehmen

- Flexibilität: Zeit- und ortsungebunden
- Effizienz: Hohe Prozessgeschwindigkeit
- Beteiligung: Einbeziehen der Personal- und Fachabteilungen
- Sicherheit: bei (dezentralen) Entscheidungen